

la escuela EN MARCHA

La Escuela en Marcha, publicación de la UnTER • edición de agosto de 2023.

Nomenclador docente • documento de trabajo

Normativas que definen el salario docente



**Resumen y ordenamiento salarial:
Héctor Roncallo, Legislación Educatva**



**VERSIÓN N°1 – ACTUALIZACIÓN – NOVIEMBRE
2023 - MARZO 2024- ABRIL/MAYO 2024- Con Acta
del 23/04/2024 y Resoluciones de homologación-
PARITARIAS 16-18 y 26 JULIO DE 2024 – 13 AGOSTO/'24**

APUNTES PARA AMPLIAR LA REVISTA DE SALARIO DOCENTE

| Página Revista | Tema | Agregar / Ampliar / Modificar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--------|--------|--------|--------|-------|---|---|--------|---|-------|-------|-------|--------|-------|--------|--|--|---|
| 11 | Procedimiento Liquidación de haberes | <p>En el punto Sueldo Básico:</p> <p>VCHC (Sec. Común) = (110xVFCCT) /3.000 VCHC (ESRN-SUPER) = (165xVFCCT) /3.000</p> <p>Hora Taller (se abona como una hora Reloj de ESRN/Superior) y hace que el cargo testigo pase de 20 a 25 horas semanales y el pago de esta hora taller es diferenciado, y así aparece en el recibo de haberes, a saber: Hora Taller (M.G. Jornada Simple) = (165xVi) +VCHC(ESRN/SUPER)</p> <p>Valor en el salario= Hora Taller x 5 = [(165x Vi) + VCHC(ESRN/SUPER)] x 5 esta aclaración de hora taller se realiza antes de la decisión de no abonar desde el MEN- NUEVO GOBIERNO NACIONAL, el fondo asignado para la hora taller.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | Ubicación | <p>Acuerdo Acta Paritaria del 12/4/24:</p> <p>Modifica la Fórmula establecida en el Artículo 39° y 40° de la Ley 391 (Estatuto del Docente) la que queda conformada de la siguiente manera:</p> <p>Ubicación = (Básico Conformado+ (Básico conformado x % antigüedad)) x % Ubicación $U = (BC + (BC \times \%A)) \times \% U$</p> <p>incorpora, además, a todas las escuelas sin cobro de ubicación, en el porcentaje B (20%), valor establecido en el Artículo 45 de la Ley citada.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | Descuentos de Ley- Régimen Especial para Docentes | <p>En la fórmula, por error se omitió poner el porcentaje del aporte.</p> <p>Agregar en la misma: RED= THR x 0,02</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | Impuesto a las Ganancias | <p>Tener presente el Decreto Nacional N° 473/23 de fecha 12-09-23 que amplía el monto a los que superen el equivalente a QUINCE (15) SALARIOS MÍNIMOS, VITALES Y MÓVILES mensuales -que en la actualidad equivalen a PESOS UN MILLÓN SETECIENTOS SETENTA MIL (\$1.770.000)- sean los únicos que queden gravados. Hay que agregar, además la Ley N° 27725 del año 2023. Tema que está en debate si vuelve dicho impuesto o sigue sin aporte. Esto en función de la ley citada. OBSERVACIÓN: DECRETO NACIONAL N°652/24: REINSTALACIÓN DE “GANANCIAS DE LA CUARTA CATEGORÍA – por ley Nacional N°27743. Los fallos de la Justicia determinarán si se aplica o no. La Justicia hizo lugar a la medida cautelar presentada por CTERA suspendiendo artículos 73,81 y 94 de la Ley citada (Agosto 2024).</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | Estado Docente | <p>Todas las fórmulas que están especificadas en la Revista de salario, están obtenidas con el valor de ubicación cero.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | Asignaciones Familiares | <p>El Decreto Provincial N° 907/23, fija los valores salariales para percibir las asignaciones familiares (junio- Julio-agosto). Amplia el CUADRO N° 4 de páginas 21-22 de la Revista de Salario y que se detalla:</p> <table border="1"> <tr> <td rowspan="2">Decreto N° 907/23 FECHA: 14/8/23 PUBLICACIÓN: B.O.P. N° 6213 - 28/8/23 - págs. 6-9</td> <td>15.872</td> <td>6.000</td> <td>10.580</td> <td>63.480</td> <td>6.000</td> <td>24.000</td> <td>6.000</td> <td>12.000</td> <td>Desde el 1/6/23 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 309.620,56</td> </tr> <tr> <td>7.936</td> <td>3.000</td> <td>5.290</td> <td>31.740</td> <td>3.000</td> <td>24.000</td> <td></td> <td></td> <td>Desde el 1/6/23 Rango 2 mayor a \$ 309.620,56 e</td> </tr> </table> | Decreto N° 907/23 FECHA: 14/8/23 PUBLICACIÓN: B.O.P. N° 6213 - 28/8/23 - págs. 6-9 | 15.872 | 6.000 | 10.580 | 63.480 | 6.000 | 24.000 | 6.000 | 12.000 | Desde el 1/6/23 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 309.620,56 | 7.936 | 3.000 | 5.290 | 31.740 | 3.000 | 24.000 | | | Desde el 1/6/23 Rango 2 mayor a \$ 309.620,56 e |
| Decreto N° 907/23 FECHA: 14/8/23 PUBLICACIÓN: B.O.P. N° 6213 - 28/8/23 - págs. 6-9 | 15.872 | 6.000 | | 10.580 | 63.480 | 6.000 | 24.000 | 6.000 | 12.000 | Desde el 1/6/23 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 309.620,56 | | | | | | | | | | | |
| | 7.936 | 3.000 | 5.290 | 31.740 | 3.000 | 24.000 | | | Desde el 1/6/23 Rango 2 mayor a \$ 309.620,56 e | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | | | | | | | igual o menor a \$382.499,18 |
| | | | | | | | | | | | Desde el 1/7/223 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 328.197,79 |
| | | | | | | | | | | | Desde el 1/7/23 Rango 2 Igual o mayor a 328.197,79 e igual o menor a \$ 405.449,13 |
| | | | | | | | | | | | Desde el 1/8/223 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 357.735,59 |
| | | | | | | | | | | | Desde el 1/8/23 Rango 2 Igual o mayor a 357.735,59 e igual o menor a \$ 441.939,55 |
| <p>El Decreto Provincial N° 1223/23, fija los valores salariales para percibir las asignaciones familiares (septiembre - octubre). Amplia el CUADRO N° 4 de páginas 21-22 de la Revista de Salario y que se detalla:</p> | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | Desde el 1/9/23 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 425.705,36 |
| | | | | | | | | | | | Desde el 1/9/23 Rango 2 mayor a \$ 425.705,36 e igual o menor a \$ 525.908,06 |
| | | | | | | | | | | | Desde el 1/10/223 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 493.818,21 |
| | | | | | | | | | | | Desde el 1/10/23 Rango 2 Igual o mayor a 493.818,21 e igual o menor a \$ 610.053,35 |
| | | | | | | | | | | | Rango 1: desde el 1/11/23, igual o inferior a \$ 534.805,13 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------------|--|--|--------|--------|---------|-------|--------|--------|--------|--|--|---|--------------|-------------------------------------|--------------------|-----------|-----------|-----------|
| | | del Decreto N°1.163/18. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 7.936 | 3.000 | 5.290 | 31.740 | 3.000 | 24.000 | | | | | Rango 2: desde el 1/11/23, mayor a \$ 534.805,13 e igual o inferior a \$ 660.687,78 | | | | | | |
| | | ACTA PARITARIA DEL 28-02-24 Decreto Provincial N°338/24 del 9/4/24 B.O. del 02-05-24 | 31.744 | 12.000 | 21.160 | 126.980 | 6.000 | 48.000 | 20.000 | 40.000 | | | sin rangos reafirmado en acta del 15/3/24, sin tope salarial | | | | | | |
| <p>Las Actas Paritarias del 28/2/24 y del 15/3/24 definen nuevos valores además de que los mismos serán sin tope.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16-17 | FONID- acta paritaria nacional | <p>Acta Paritaria Nacional de fecha 8-9-23 2. Material Didáctico/conectividad: - Se incrementa en \$7.500 desde septiembre 23, definiendo la suma total en \$ 28.700, compuesto como:</p> <table border="0"> <tr> <td>Fonid</td> <td>Conectividad /Mat. Didáctico</td> <td>FONID Total</td> </tr> <tr> <td>\$ 16.450</td> <td>\$ 12.250</td> <td>\$ 28.700</td> </tr> </table> <p>Por decisión ilegal del Gobierno Nacional se dejó de transferir Fondos Nacionales establecidos en acuerdos y leyes nacionales. Estos fondos aparecen liquidados por la Provincia como Complemento Rionegrino</p> | | | | | | | | | | | | Fonid | Conectividad /Mat. Didáctico | FONID Total | \$ 16.450 | \$ 12.250 | \$ 28.700 |
| Fonid | Conectividad /Mat. Didáctico | FONID Total | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| \$ 16.450 | \$ 12.250 | \$ 28.700 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 73 | JUBILACIONES Normativas Básicas | 2023 | <p>CIRCULAR PREVISIONAL 11-53 /23</p> <p>La presente medida será de aplicación a aquellos trámites cuya solicitud opere a partir del 19 de julio de 2023. Considera incluidos en el Decreto N° 538/75 al personal docente de nivel secundario de los establecimientos educativos de gestión pública o privada de todas las modalidades previstas en la Ley N° 26.206 en zonas y áreas de frontera, todo ello en la medida que cumplan estrictamente con los requisitos específicos del régimen diferencial al que se los asimila. Tendrán derecho a la jubilación ordinaria, sin límite de edad, el personal que en los establecimientos públicos o privados comprendidos en la Ley N° 14.473 y su reglamentación, acreditare veinticinco (25) años de servicios como docente al frente directo de alumnos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Escuelas de áreas de fronteras (Decreto-Ley N° 19.524/72), en el nivel secundario - primario – pre primario. Establecimientos de enseñanza diferenciada. <p>RESOLUCIÓN N° 6554/23</p> <p>ESTABLECE que los servicios docentes prestado en las Escuelas Secundarias dentro del Área y Zona de Frontera, Serán certificados según el Decreto Nacional N° 538/75, en la “delimitación áreas de fronteras” en la Provincia de Rio Negro. Denominada Área de Desarrollo de frontera El Bolsón: “comprende desde el Paso el Manso sobre el límite internacional por camino hacia la localidad de Rio Villegas, línea recta a Las Bayas, Ruta Nacional N° 40 hasta el límite interprovincial con Chubut y por este hasta el límite internacional.” (Anexo V de la Circular PREV-11-53 de ANSES sobre el Decreto 253/18).</p> | | | | | | | | | | | | | | | | |

AGREGADOS POR ACTAS PARITARIAS: (en página 17/18)

1. Noviembre 2023 – Valor de la Hora

| cargo | puntos del cargo | conformado | básico | básico + conformado | valor índice | Valor índice estado Docente hora | valor de Estado docente de cada Hora |
|----------------------------|------------------|------------|---------|---------------------|--------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Hora Secundaria | 110 | 326,51 | 1083,12 | \$ 1409,63 | 9,8465381 | 12,12571 | \$ 1867,36 |
| Hora Reloj: ESRN-Terciaria | 165 | 489,77 | 1624,68 | \$ 2114,45 | 9,8465381 | 12,27158 | \$ 2834,73 |
| Hora Primaria | 150 | 445,25 | 1476,98 | \$ 1922,23 | 9,8465381 | 12,59534 | \$ 2645,02 |

2. DECRETO NACIONAL N°438-2023- ACTA PARITARIA 14-9-23 (RN)

Establece una asignación no remunerativa de PESOS SESENTA MIL (\$60.000), que será abonada por los empleadores en DOS (2) cuotas de PESOS TREINTA MIL (\$30.000) con los salarios de septiembre y octubre de 2023, por agente.

3. ACTA PARITARIA DEL 14-9-23 (RN)

Incorpora en los haberes de septiembre y octubre una suma fija no remunerativa y no bonificable de \$ 45.000, en el ítem **Complemento Salario Docente**.

4. ACTA PARITARIA DEL 17-01-2024:

Se establece para los **meses de Enero y Febrero de 2024**, una suma fija no remunerativa, por agente, diferenciada por tramos de antigüedad, de la siguiente manera:

- 0 a 11 años..... \$ 57.000
- 12 a 22 años..... \$ 70.000
- 23 a 40 años..... \$ 85.000

5. ACTA PARITARIA DEL 28-02-2024:

- a) **Los Valores de FONID y de Conectividad** que se abonan con aportes Nacionales, pasaran a ser absorbidos con fondos Provinciales y en la **liquidación lo que aparecía como**

CONECTIVIDAD NACIONAL
FONID 3CTA 3TRIM 2023

Aparece como:

COMPENSACIÓN RIONEGRINA CONECTIVIDAD
COMPENSACIÓN RIONEGRINA

- b) **Suma fija** variable en función de la antigüedad

- De 0 a 11 años de antigüedad \$100.000
- De 12 a 21 años de antigüedad \$120.000
- De 22 a 40 años de antigüedad \$140.000

- c) Variación de valores para asignaciones Familiares en función de los salarios percibidos.

6. ACTA PARITARIA DEL 15-3-24:

- a) Incorpora al básico \$20.000 de los 90.000 incorporados desde Septiembre/octubre2023 mediante un valor porcentual para todos los cargos en forma proporcional.
- b) El bono de \$100.000 a 140.000 por rango de antigüedad y por agente, del acta anterior se incorporan como parte del salario en el rubro Complemento Salario Docente.
- c) Se garantiza como piso salarial \$500.000 para el cargo testigo por agente.
- d) Se incorpora como **Complemento Rionegrino, los componentes nacionales FONID y Conectividad. Con los criterios FONID en el pago.**
- e) **Asignaciones Familiares y ayuda Escolar sin tope salarial.**
- f) **En el Complemento Salario Docente de cada cargo se le resta el valor proporcional de los 90.000 que se traspasa al básico y al resultado se le suman los nuevos valores del inciso b)**
 $100.118,18 - 10.118,18 = 90.000 - 20000 = 70000 + 10.118,18 = 80.118,18$ **+ los valores del inciso b) proporcionalmente y por antigüedad.**
Igual para los siguientes valores:
84.818,18; Preceptor de secundaria – 2490 puntos
74.018,18; Maestro de ciclo – Adultos - 2130 puntos
50.059,09; Maestro Especial- 1500 puntos
- g) Se abona en el mes de marzo un valor de \$60.000 proporcional al cargo testigo y por agente.

7. Acta Paritaria 12-04-24:

- a) **ASIGNACIÓN DOCENTE**, nuevo rubro de liquidación en el recibo de haberes en el cual se abona, criterio FONID los valores que se viene abonando en función de la antigüedad:
 - De 0 a 11 años de antigüedad \$100.000
 - De 12 a 21 años de antigüedad \$120.000
 - De 22 a 40 años de antigüedad \$140.000

Esta variación con dicho criterio se abona retroactivo al mes de marzo 2024. Se entiende por criterio FONID, que se paga mensualmente por cargo, hasta dos como máximo y **bajo el criterio de abonarse proporcionalmente si el cargo es menor a 20 horas.** Para quienes están a tres años de jubilarse estos valores pasan a ser remunerativos.

| 2024 | | | | | | |
|--|---------|----------------|------------|-----------|-------------|-----------------------|
| PROPORCIONALIDAD DE ASIGNACIÓN DOCENTE | | | | | | Doble cargo |
| | | CARGOS/ PUNTOS | | | | |
| | | 3000 | 2130 | 2490 | 1500 | |
| ANTIGÜEDAD | VALOR | M. Grado | M. Adultos | Preceptor | M. Especial | Directores Supervisor |
| entre 0-11 | 100.000 | 100.000 | 71000 | 83000 | 50000 | 200000 |
| entre 12-21 | 120.000 | 120.000 | 85200 | 99600 | 60000 | 240000 |
| entre 22-40 | 140.000 | 140.000 | 99400 | 116200 | 70000 | 280000 |

- b) Al separarse este valor de **Asignación Docente**, que anteriormente estaba con el rubro denominado **COMPLEMENTO SALARIO DOCENTE**, este último empieza a disminuir desde el valor original: \$ 100.118,18 al mes de febrero de 2024. Esta disminución también se produce en los valores proporcionales. Oportunamente, también el traspaso debe llegar al valor de los \$10.118,18 (y proporcionales) una vez que en el mes de junio se traspase los restantes 30.000\$. De esta manera se

anulará este rubro salarial. **Observación: este traspaso finaliza en el mes de julio de 2024.**

| Valor Original (hasta febrero) cargo testigo | marzo | abril | mayo | julio |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 100.118,18 = 90.000 + 10.118,18 de este valor se traspasan 20.000\$ cada mes (marzo-abril-mayo), quedando en cada mes | 80.118,18 | 60.118,18 | 40.118,18 | 10.118,18 |

- c) **Dedicación Exclusiva:** en página 24 de la Revista Original sobre liquidación de Salarios los puntos se liquidan con un valor índice nuevo desde marzo 2024 en adelante
- d) **Movilidad:** por acta paritaria del 17/3/23 se modificó el tope de la movilidad de 1000 a 1200 km. En el acta del 12/4/24 se aumenta lo establecido en el artículo 4 del Decreto N°530/08 en relación al monto abonado en concepto de combustible, estableciendo un piso del litro de nafta súper de \$1000.-
- e) **En función de los valores nuevos se deduce:**
 - El valor índice de Estado Docente de diferentes cargos
 - El Valor de las diferentes horas cátedras

| HORA CÁTEDRA PRIMARIA, SECUNDARIA Y Terciaria DESDE NOV/23 A LA FECHA | | | | | | | |
|--|------------|---------|---------------------|-----------------|-------------------------|---------------------------------|---------------|
| Cargo y puntos | Conformado | Básico | Básico + Conformado | Valor índice Vi | Valor índice Estado Doc | Valor Estado Docente de c/ hora | MES/AÑO |
| Hora Secundaria Puntos 110 Básico=puntos x vi | 326,51 | 1083,12 | 1409,63 | 9,8465381 | 12,12571 | 1867,36 | nov-23 |
| | 496,38 | 1646,59 | 2142,97 | 14,9690026 | 12,12571 | 1867,36 | marzo-24 |
| | 666,24 | 2210,06 | 2876,30 | 20,0914618 | 12,12571 | 1867,36 | abril-24 |
| | 836,1 | 2773,53 | 3609,63 | 25,2139236 | 12,12571 | 1867,36 | mayo-24 |
| | 1090,90 | 3618,74 | 4709,63 | 32,8976172 | 12,12571 | 1867,36 | Julio-24 |
| | 1188,57 | 3942,73 | 5131,30 | 35,8430329 | 12,12571 | 1867,36 | Agosto-24 |
| | 1291,33 | 4283,63 | 5574,97 | 38,9421225 | 12,12571 | 1867,36 | Septiembre 24 |
| Hora Reloj : ESRN/ Terciaria Puntos 165 Básico=puntos x vi | 489,77 | 1624,68 | 2114,45 | 9,8465381 | 12,27158 | 2834,73 | nov-23 |
| | 744,57 | 2469,89 | 3214,46 | 14,9690026 | 12,27158 | 2834,73 | mar-24 |
| | 999,36 | 3315,09 | 4314,45 | 20,0914618 | 12,27158 | 2834,73 | abr-24 |
| | 1254,15 | 4160,30 | 5414,45 | 25,2139236 | 12,27158 | 2834,73 | may-24 |
| | 1636,34 | 5428,11 | 7064,45 | 32,8976172 | 12,27158 | 2834,73 | Julio-24 |
| | 1782,85 | 5914,10 | 7696,95 | 35,8430329 | 12,27158 | 2834,73 | Agosto 24 |
| | 1937,00 | 6425,45 | 8362,45 | 38,9421225 | 12,27158 | 2834,73 | Septiembre 24 |
| Hora Primaria Puntos 150 Básico=puntos x vi | 445,25 | 1476,98 | 1922,23 | 9,8465381 | 12,59534 | 2645,02 | nov-23 |
| | 676,88 | 2245,35 | 2922,23 | 14,9690026 | 12,59534 | 2645,02 | mar-24 |
| | 908,51 | 3013,72 | 3922,23 | 20,0914618 | 12,59534 | 2645,02 | abr-24 |
| | 1140,14 | 3782,09 | 4922,23 | 25,2139236 | 12,59534 | 2645,02 | may-24 |
| | 1487,59 | 4934,64 | 6422,23 | 32,8976172 | 12,59534 | 2645,02 | Julio-24 |
| | 1620,77 | 5376,45 | 6997,23 | 35,8430329 | 12,59534 | 2645,02 | Agosto 24 |
| | 1760,91 | 5841,32 | 7602,23 | 38,9421225 | 12,59534 | 2645,02 | Septiembre 24 |

8.- Acta Reunión 23-04-24:

En función de obtener mejoras salariales para el cargo testigo y los cargos de igual valoración las partes acuerdan:

- 1.- Incorporar en el concepto **ASIGNACIÓN DOCENTE para el mes de ABRIL y MAYO** de 2024 los siguientes valores de acuerdo a la escala que se detalla:

| Rango de antigüedad | valor Acta 12/4/24 \$ | agregado a cargo testigo- abril 2024 + \$60.000 | agregado a cargo testigo- mayo 2024 + \$43.000 |
|---------------------|-----------------------|---|--|
| De 0 a 11 años | 100.000 | 160.000 | 203.000 |
| De 12 a 21 años | 120.000 | 180.000 | 223.000 |
| De 22 a 40 años | 140.000 | 200.000 | 243.000 |

2.- Dichos valores se suman a todos los cargos de valor 3000 puntos o de 20 horas.

3. - Se homologan mediante Resoluciones de la Secretaría de Trabajo los acuerdos alcanzados en Acta Paritaria del 12/4/24 y la del 23/4/24. Dicha homologación incluye la modificación del Estatuto del Docente – Ley 391-, en su artículo 40 respecto a la fórmula de cálculo del **concepto de UBICACIÓN** y la incorporación del 20% de dicho concepto a quienes no lo percibían.

[Homologación N°840/24 – Secretaría de Trabajo](#)

[Homologación N°844/24 – Secretaría de Trabajo](#) (corrección de la anterior Resolución)

9- Acta Reuniones Paritaria- 16 y 18-07-24

- a) incorporación de \$30.000 al salario básico en forma proporcional a cada cargo. El detalle de los mismos se encuentra en página 10 de esta actualización.
- b) Se fijan los valores del punto, adicional básico y directivos. El detalle se encuentra en página 11 de la presente actualización.
- c) Se fija el piso salarial del Maestrx de grado en \$780.000 desde el 1/7/24 con equiparación proporcional al cargo inicial.
- d) Las grillas serán entregadas en lo sucesivo en PDF en la totalidad de cargos.

10- Acta reunión Paritaria 26-07-24

- a) Se determina nuevo piso salarial para el M. de Grado en \$796.080 y su aplicación proporcional.
- b) Movilidad docente: se define incrementar el tope mensual:
 - De 1200 km a 1500 km para docentes.
 - De 2400 km a 2700 km para directivos y supervisores.

11- Acta reunión Paritaria 13-08-24

- a) Se incrementa a partir de los haberes correspondientes al mes de agosto/24 por IPC Mensual (del INDEC Nacional) hasta los haberes de Diciembre/24.
- b) Se establece un nuevo piso salarial para el cargo de Maestrxs de grado de
 - \$864.954,01 para el mes de agosto 2024
 - \$931.107,91 para el mes de septiembre 2024
- c) En los meses de agosto y septiembre el incremento de IPC es sobre el salario básico. A su vez la equiparación en rango de proporcionalidad para los cargos asociados en los meses de agosto y septiembre.
- d) Se proporcionalizaron los aumentos a los cargos del escalafón, se corrigieron los cargos de:
 - Preceptor de jardín

- Prosecretario
- Hora cátedra
- Horas terciarias
- Maestro de jornada completa
- Directores de Jornada Completa
- Directores de primera.

e) Se fijan los valores de índices para los meses de agosto y Septiembre:

| | Agosto/24 | Septiembre/24 |
|-----------------------------|------------|---------------|
| Valor punto | 35,8430329 | 38,9421225 |
| Adicional básico | 32.415,45 | 35.218,18 |
| Adicional básico directores | 43.855,22 | 47.647,07 |
| Básico maestro de grado | 139.944,55 | 152.044,55 |

- f) Se acuerda con la conformación de la mesa de Trabajo de Nomenclador Docente.
- g) Fueron corregidos la proporcionalidad en los cargos de preceptor con funciones específicas y bibliotecario de secundaria.
- h) Respecto a los cargos de bibliotecario de superior y secretario de superior se corrigieron siendo equiparados al cargo 90.
- i) Los cargos Técnico Docente de ETAP y Técnico de Apoyo en la Escuela – Res.1170/13, 1698/13 diurno/instructor escuela agropecuaria jornada simple se equipararon al cargo 91.
- j) Se determina en el mes de octubre una nueva reunión paritaria.

| Definición para | | Los Meses de MARZO, ABRIL y MAYO | | | | | | Distribución en el semestre Incluido Julio 2024- | | | | | | | | | | Proceso del | BÁSICO |
|---|-------------|----------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|---------------|--|------------------|-----------------|-------------------|-----------------|------------------|------------------|--|-------------------------|----------------------|------------------|--------|
| TRASPASO DE LOS 90.000 \$ AL BASICO DESDE EL MÍNIMO DE 20.000 | | | | | | | Monto real | Diferencia | \$ 20.000 | | \$ 20.000 | | 30000 | | paso de los \$ 90.000-Valor proporcional | Diferencia A JULIO 2024 | | | |
| CARGO | Nomenclador | Puntos | BÁSICO dic-23 | BÁSICO mar-24 | comparación | | | | % en el bás ant. | Básico a Abril | % en el Bas. Ant. | Básico a Mayo | % en el Bas. Ant | Básico a julio | | | variación del 30,47% | % en el Bas. Ant | |
| | | | | | Diferencia | %al Básico | comple-mento | a pasar | | | | | | | | | | | |
| Supervisor | 30.1 | 9000 | 100666,4 | 153036,1 | 52369,70 | 58,19 | 90.000 | 37.630,30 | 52,02 | 205405,83 | 34,22 | 257775,53 | 25,50 | 336319,73 | 78544,20 | 30,47 | 235653,30 | 134986,87 | |
| Director de Escuela de J.C. de 1ra. | 88.1 | 8400 | 94758,51 | 144054,7 | 49296,22 | 54,77 | 90.000 | 40.703,78 | 52,02 | 193350,95 | 34,22 | 242647,17 | 25,50 | 316581,76 | 73934,59 | 30,47 | 221823,25 | 127064,74 | |
| Vicedirector de Escuela de JC | 49.3 | 7600 | 86881,28 | 132079,5 | 45198,25 | 50,22 | 90.000 | 44.801,75 | 52,02 | 177277,78 | 34,22 | 222476,03 | 25,50 | 290264,48 | 67788,45 | 30,47 | 203383,20 | 116501,92 | |
| Instructor de Esc. Agropecuaria JC | 78.1 | 6840 | 76255,26 | 115925,5 | 39670,28 | 44,08 | 90.000 | 50.329,72 | 52,02 | 155595,82 | 34,22 | 195266,10 | 25,50 | 254763,68 | 59497,58 | 30,47 | 178508,42 | 102253,16 | |
| Maestro JC - Auxiliar docente | 51.1 | 6000 | 67984,17 | 103351,6 | 35367,41 | 39,30 | 90.000 | 54.632,59 | 52,02 | 138718,99 | 34,22 | 174086,40 | 25,50 | 227130,53 | 53044,13 | 30,47 | 159146,36 | 91162,19 | |
| Director de Secundaria de 1a | 25.1 | 6000 | 71126,82 | 108129,1 | 37002,31 | 41,11 | 90.000 | 52.997,69 | 52,02 | 145131,44 | 34,22 | 182133,75 | 25,50 | 237629,90 | 55496,15 | 30,47 | 166503,08 | 95376,26 | |
| Auxiliar Docente | 57.1 | 6000 | 67984,17 | 103351,6 | 35367,41 | 39,30 | 90.000 | 54.632,59 | 52,02 | 138718,99 | 34,22 | 174086,40 | 25,50 | 227130,53 | 53044,13 | 30,47 | 159146,36 | 91162,19 | |
| director Secundario de 2da. | 26.1 | 5600 | 67188,2 | 102141,5 | 34953,32 | 38,84 | 90.000 | 55.046,68 | 52,02 | 137094,84 | 34,22 | 172048,16 | 25,50 | 224471,23 | 52423,07 | 30,47 | 157283,03 | 90094,83 | |
| Vicedirector/Director de 3ra. | 44.1 | 5200 | 63249,59 | 96153,92 | 32904,33 | 36,56 | 90.000 | 57.095,67 | 52,02 | 129058,25 | 34,22 | 161962,58 | 25,50 | 211312,58 | 49350,00 | 30,47 | 148062,99 | 84813,40 | |
| Prof. con Dedic. T. completo 30hs | 90.1 | 4950 | 63434,98 | 96435,76 | 33000,78 | 36,67 | 90.000 | 56.999,22 | 52,02 | 129436,54 | 34,22 | 162437,32 | 25,50 | 211931,97 | 49494,65 | 30,47 | 148496,99 | 85062,01 | |
| 25 horas Secundarias | | 4125 | 52862,51 | 80363,25 | 27500,74 | 30,56 | 90.000 | 62.499,26 | 52,02 | 107863,99 | 34,22 | 135364,73 | 25,50 | 176610,36 | 41245,63 | 30,47 | 123747,85 | 70885,34 | |
| 35 horas cátedras | | 3850 | 49338,34 | 75005,58 | 25667,24 | 28,52 | 90.000 | 64.332,76 | 52,02 | 100672,82 | 34,22 | 126340,06 | 25,50 | 164835,88 | 38495,82 | 30,47 | 115497,54 | 66159,20 | |
| Técnico de Apoyo en la Escuela | 80.10 | 3600 | 44352,48 | 67425,97 | 23073,49 | 25,64 | 90.000 | 66.926,51 | 52,02 | 90499,46 | 34,22 | 113572,95 | 25,50 | 148178,63 | 34605,68 | 30,47 | 103826,15 | 59473,67 | |
| Instructor Esc Agropecuaria JS | 80.1 | 3600 | 44352,48 | 67425,97 | 23073,49 | 25,64 | 90.000 | 66.926,51 | 52,02 | 90499,46 | 34,22 | 113572,95 | 25,50 | 148178,63 | 34605,68 | 30,47 | 103826,15 | 59473,67 | |
| Técnico Docente ETAP | 82.1 | 3400 | 42383,17 | 64432,17 | 22049,00 | 24,50 | 90.000 | 67.951,00 | 52,02 | 86481,17 | 34,22 | 108530,17 | 25,50 | 141599,31 | 33069,14 | 30,47 | 99216,14 | 56832,97 | |
| Prof. con dedic. Semiexclus. NS 20hs | 91.1 | 3300 | 42289,99 | 64290,51 | 22000,52 | 24,45 | 90.000 | 67.999,48 | 52,02 | 86291,03 | 34,22 | 108291,55 | 25,50 | 141287,99 | 32996,44 | 30,47 | 98998,00 | 56708,01 | |
| Maestro de Grado | 54.1 | 3000 | 38444,55 | 58444,57 | 20000,02 | 22,22 | 90.000 | 69.999,98 | 52,02 | 78444,59 | 34,22 | 98444,61 | 25,50 | 128440,68 | 29996,07 | 30,47 | 89996,13 | 51551,58 | |
| Preceptor de Secundaria | 67.1 | 2490 | 33422,82 | 50810,38 | 17387,56 | 23,28 | 74.700 | 57.312,44 | 52,02 | 68197,94 | 34,22 | 85585,50 | 25,50 | 111663,40 | 26077,90 | 30,47 | 78240,58 | 44817,76 | |
| Maestro de Ciclo- Esc de Adultos | 58.1 | 2130 | 29878,07 | 45421,54 | 15543,47 | 24,32 | 63.900 | 48.356,53 | 52,02 | 60965,01 | 34,22 | 76508,48 | 25,50 | 99820,61 | 23312,13 | 30,47 | 69942,54 | 40064,47 | |
| Maestro Especial | 64.1 | 1500 | 19222,28 | 29222,28 | 10000,00 | 22,22 | 45.000 | 35.000,00 | 52,02 | 39222,28 | 34,22 | 49222,28 | 25,50 | 64220,31 | 14998,03 | 30,47 | 44998,03 | 25775,75 | |

a) Valores del Índice para los puntos del cargo y del índice de Estado Docente definido en cada variación salarial, para cada categoría de cargos:

| Período | DATOS DEL SALARIO DOCENTE - VALORES que se aplican en la Liquidación de haberes | | | | | | ESTADO DOCENTE - VALOR INDICE | | | | | | | Adicional Básico Maestro Especial conformado |
|------------|---|--------------------------------|---------------------------------|------------------|--------------------------------------|--|-------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------------|---------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|--|
| | Valor del punto | Adicional Básico MG Conformado | Adicional Directores Conformado | Gastos de Inicio | traspaso al básico de esta suma fija | Mat Didáctico Complemento salario Doc. Traspaso acta paritaria | Básico 54 M. de Grado | Estado Docente cargos | Estado docente 32-47 | Estado Docente 51-57-46 | Estado Docente Horas Secundaria | Estado Docente Horas Terciaria | Estado Docente cargos Terciario | |
| Sep-24 | 38,9421225 | 35218,18 | 47647,07 | | | 10.118,18 | 152.044,55 | 12,59534 | 10,96654 | 11,74522 | 12,12571 | 12,27158 | 11,92509 | 17609,09 |
| Agos-24 | 35,8430329 | 32415,45 | 43855,22 | | | 10.118,18 | 139.944,55 | 12,59534 | 10,96654 | 11,74522 | 12,12571 | 12,27158 | 11,92509 | 16207,72 |
| Julio - 24 | 32,8976172 | 29751,70 | 40251,40 | | -30.000 | 10.118,18 | 128.444,55 | 12,59534 | 10,96654 | 11,74522 | 12,12571 | 12,27158 | 11,92509 | 14.875,85 |
| May-24 | 25,2139236 | 22802,78 | 30850,13 | | - 20.000 | 40.118,18 | 98.444,61 | 12,59534 | 10,96654 | 11,74522 | 12,12571 | 12,27158 | 11,92509 | 11.401,39 |
| Abr-24 | 20,0914618 | 18170,17 | 24582,62 | | - 20.000 | 60.118,18 | 78.444,59 | 12,59534 | 10,96654 | 11,74522 | 12,12571 | 12,27158 | 11,92509 | 9.085,09 |
| Mar 24 | 14,9690026 | 13537,56 | 18315,11 | | - 20.000 | 80.118,18 | 58.444,57 | 12,59534 | 10,96654 | 11,74522 | 12,12571 | 12,27158 | 11,92509 | 6.768,78 |
| nov-23 | 9,8465381 | 8.904,94 | 12.047,59 | | | 100.118,18 | 38.444,55 | 12,59534 | 10,96654 | 11,74522 | 12,12571 | 12,27158 | 11,92509 | 4.452,50 |
| oct-23 | acta Paritaria del 14-9-23 (suma fija) | | | | +\$45.000 | 100.118,18 | | | | | | | | |
| sep-23 | acta Paritaria del 14-9-23 (suma fija) | | | | +\$45.000 | 55.118,18 | | | | | | | | |
| ago-23 | 9,0919096 | 8.222,48 | 11.124,27 | | | 10.118,18 | 35.498,21 | 11,1837881 | 9,7597 | 10,4923893 | 10,49535992 | 11,107899 | 10,8267186 | 4111,24 |
| jul-23 | 8,34120148 | 7.543,56 | 10.205,76 | | | 10.118,18 | 32.567,16 | 9,93510952 | 8,8676797 | 9,4483690 | 9,4254397 | 9,785529 | 9,62374891 | 3771,78 |
| jun-23 | 7,86905798 | 7.116,56 | 9.628,07 | | | 10.118,18 | 30.723,73 | 9,17505 | 8,3429690 | 8,9263690 | 8,61026901 | 9,0449991 | 8,89150937 | 3558,28 |
| may-23 | 7,2861648 | 6.589,41 | 8.914,88 | | | 10.118,18 | 28.447,90 | 8,25212 | 7,55589 | 7,93455 | 7,74414842 | 8,04 | 7,9500592 | 3294,71 |
| abr-23 | 7,2861648 | 6.589,41 | 8.914,88 | | | 10.118,18 | 28.447,90 | 8,25212 | 7,55589 | 7,93455 | 7,74414842 | 8,04 | 7,9500592 | 3294,71 |
| mar-23 | 6,2811766 | 5.680,53 | 7.685,24 | 12.507,27 | | 10.118,18 | 24.524,06 | 6,6777 | 6,34905 | 6,42072 | 6,26665494 | 6,506058 | 6,4332698 | 2840,27 |
| feb-23 | 5,8702585 | 5.308,90 | 7.182,47 | | | 10.118,18 | 22.919,68 | 5,86335 | 5,66692 | 5,6377 | 5,50241929 | 5,712628 | 5,6487186 | 2654,45 |
| ene-23 | 5,5379797 | 5.008,40 | 6.775,92 | | | 10.118,18 | 21.622,34 | 5,42902 | 5,24715 | 5,2201 | 5,09482931 | 5,2894788 | 5,2302987 | 2504,2 |

GRILLAS ENTREGADAS en PARITARIA – COMPARACIÓN DE CARGOS EN EL NOMENCLADOR DOCENTE-

| Código | Denominación del Cargo | Puntos | Cargos de igual Puntos |
|--------|---|--------|---|
| 1.2 | Hora de Nivel Secundario | 110 | |
| 2.1 | Hora de Nivel Terciario | 165 | |
| 9.1 | Hora de Nivel Primario | 150 | |
| 25.1 | Director/a de N. Secundario de 1ra. | 6000 | 42.(1 a 5)-99.2- |
| 26.1 | Director/a de N. Secundario de 2da. | 5600 | 43. (1 a5)- |
| 30.1 | Supervisor/a | 9000 | 30.2 |
| 35.2 | Maestro/a Preceptor/a con funciones específicas | 4000 | 54. (19-20) |
| 47.1 | Vicedirector/a –Director/a de 3ra. | 5200 | 27.1 – 32.1 -44. (1 a 5)- 47. (2-3-5) |
| 48.1 | Maestra/o Sección Jardín Maternal J.S. | 3500 | |
| 49.3 | Vicedirector/a de Escuela Jornada C. | 7600 | 49. (1-2-4-5) |
| 51.1 | Maestra/o de Grado Jornada Completa | 6000 | 46.1-57.1- 51. (2 a 4)- 57. (2 a 5)- |
| 54.1 | Maestra/o de Grado -NP común | 3000 | 54. (2 a 18)- 54. (21 a 24)- 55. (1 a 124)- 62. (1-2)- 65.3 – 65.18- 69. (1-2) – 71. (1 a 17)- 74. (1 a 74)- 92.6 |
| 58.1 | Maestra/o de Ciclo Esc. Adultos | 2582 | 58. (2 a 7) |
| 63.1 | Bibliotecaria/o de N. Secundario | 2520 | 61. (1-2)- 65. (1-2-4 a 17)- 65. (19 a 30) |
| 64.1 | Maestra/o Especial | 1500 | 64. (2 a 77)- 79. (1 a 8) |
| 67.1 | Preceptor/a de N. Secundario | 2490 | 67. (2 a 6) |
| 78.1 | Instructor Escuela Agropecuaria J.C. | 6840 | 78. (2 a 11)- 83.1 - |
| 80.10 | Técnico/a de Apoyo en la Escuela – Resolución 1170/13 | 3600 | 60. (1-2)- 80. (1 a 31) |
| 82.1 | Técnico/a Docente ETAP | 3400 | 48.2- 75. (1 a 3)- 82. (2 a 6)- 82. (8-9) |
| 88.1 | Director/a De Escuela de Jornada Completa de 1ra. | 8400 | 23. (1-2) - 34.1- 52. (1-2) - 68. (1-2) - 84.1- |
| 90.1 | Profesor con dedicación tiempo completo Nivel Superior (30hs) | 4950 | 41.1- 90. (1-2)- 95.1 - |
| 91.1 | Profesor con dedicación Semi Exclusiva Nivel Superior (20 hs) | 3300 | 91.4 - |
| | ESRN 9 hs. | 1485 | |
| | 16 hs | 2640 | |
| | 25 hs | 4125 | |
| | Secundario Común -35 Hs. - | 3850 | |

